

**Ogłoszenie o rekrutacji na wybrane stanowiska pracy
w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rogozinie
ul. Mazowiecka 25, 09-442 Rogozino**

Zasady rekrutacji:

- wymienioną poniżej dokumentację kandydat dostarcza do sekretariatu Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie od 15 lipca 2025 r. (wtorek) do 18 lipca 2025 r. (piątek), do godz. 12:00, osobiście lub na adres e-mail: sekretariat@sp-rogozino.pl (sekretariat ZSP w Rogozinie czynny w godzinach 7:00-15:00);
- I etap rekrutacji stanowić będzie stwierdzenie kompletności i poprawności merytorycznej przedstawionej przez kandydata dokumentacji;
- II etap rekrutacji to rozmowa kwalifikacyjna, do której dopuszczeni zostaną kandydaci, którzy pozytywnie przeszli przez I etap. Rozmowę kwalifikacyjną prowadzić będzie komisja rekrutacyjna pod przewodnictwem dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie;
- o terminie II etapu kandydaci będą poinformowani telefonicznie lub poprzez wysłanie wiadomości e-mail w terminie od 18 lipca (piątek) do 21 lipca (poniedziałek);
- przewidywany termin rozmowy kwalifikacyjnej: 22 lipca 2025 r.;
- o propozycji pracy wybrany kandydat zostanie poinformowany najpóźniej trzy dni po rozmowie kwalifikacyjnej;
- po przeprowadzeniu rekrutacji, złożone przez kandydatów dokumenty mogą zostać odebrane w terminie do 15 sierpnia 2025 r. Po upływie tego terminu nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

Nauczyciel wychowania przedszkolnego (zatrudnienie od 1 września 2025 r.)

Wymagane dokumenty:

- dyplom ukończenia studiów pedagogicznych, przygotowujących do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- ewentualne dokumenty poświadczające nabycie innych kwalifikacji pedagogicznych (kopie poświadczane za zgodność z oryginałem);
- oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu nauczyciela wychowania przedszkolnego;
- zaświadczenie o niekaralności: kartoteka karna oraz kartoteka nieletnich (kopia poświadczona za zgodność z oryginałem);
- CV lub życiorys z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji i dotychczasowego doświadczenia zawodowego;
- list motywacyjny lub podanie z określeniem nazwy stanowiska, o które ubiega się kandydat;
- czytelnie podpisana przez kandydata Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika ZSP Rogozino (dostępna jako osobny plik; należy ją wydrukować i podpisać).

Wymagania podstawowe:

- ukończone studia pierwszego stopnia lub studia drugiego stopnia, lub jednolite studia magisterskie, na kierunku pedagogika w specjalności przygotowującej do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym lub wczesnoszkolnym;
- odpowiednie podejście do dzieci i umiejętność prowadzenia zajęć w przyjaznej atmosferze;
- stwarzanie doskonałej atmosfery do nauki i zabawy;
- opanowanie, cierpliwość, wyrozumiałość, troskliwość, empatia, rozważność i odpowiedzialność;
- zaangażowanie, kreatywność, otwartość, spostrzegawczość, komunikatywność;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z praw publicznych;
- przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub dyscyplinarne;
- kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Wymagania dodatkowe:

- umiejętności i wiedza z zakresu profilaktyki i wspomagania rozwoju dziecka oraz kwalifikacje do prowadzenia zajęć ruchowych, gimnastyki rozwojowej z elementami gimnastyki korekcyjnej, muzykoterapii, logopedii;
- umiejętności nawiązywania kontaktów z dziećmi i rodzicami;
- umiejętność samodzielnego organizowania pracy oraz podejmowania decyzji;
- dbałość o jakość wykonywanej pracy;
- umiejętność pracy w zespole;
- wysoka kultura osobista;
- odporność na stres.

Zakres obowiązków – zgodny z pracą na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego.

Wymiar zatrudnienia – pełen wymiar czasu pracy.

Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rogozinie



DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Rogozinie
Robert Majewski